

Приложение 2
к приказу «О реализации системы наставничества педагогических работников»
от 01.09.2022 № 264

Дорожная карта по реализации Положения
о системе наставничества педагогических работников
в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 15» г. Калуги

Наименование этапа	Мероприятие	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1. Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Сентябрь 2022	Зубова Е.П., зам. директора по УВР, Глебова Т.А., зам. директора по УВР, Баранова Т.А., зам. директора по УВР, руководители ШМО
	Обновление нормативной базы реализации системы наставничества педагогических работников	1. Издание приказа о реализации системы наставничества. 2. Издание приказа о назначении кураторов реализации программы наставничества. 3. Разработка и утверждение Положения о системе наставничества педагогических работников МБОУ «СОШ № 15» г. Калуги. 4. Разработка и утверждение Дорожной карты реализации Положения о системе наставничества педагогических работников МБОУ «СОШ № 15» г. Калуги	Сентябрь 2022	Дроздова Т.Н., директор ОО, Зубова Е.П., зам. директора по УВР

2. Формирование банка наставляемых	Организация работы Центра компетенций (МО наставников) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.	Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из отчёта об оценке профессиональных компетенций педагогов, рекомендаций аттестационных комиссий, анализа работы МО учителей по учебным предметам, анализа методической работы	Сентябрь 2022	Зубова Е.П., зам. директора по УВР, Андреева Ю.В., руководитель Центра компетенций, руководители ШМО
	Обновление базы наставляемых	Обновление базы данных наставляемых из числа педагогов. Обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2022	Зубова Е.П., зам. директора по УВР, Андреева Ю.В., руководитель Центра компетенций
Формирование банка наставников	Обновление базы данных о наставниках	Формирование обновлённого банка данных наставников. Сбор письменных согласий наставников на обработку персональных данных	Сентябрь 2022	Зубова Е.П., зам. директора по УВР, Глебова Т.А., зам. директора по УВР, Баранова Т.А., Андреева Ю.В., руководитель Центра компетенций
		Проведение мероприятия (пазл-сессий) для информирования и вовлечения потенциальных наставников	Сентябрь 2022	Зубова Е.П., зам. директора по УВР, Андреева Ю.В., руководитель Центра компетенций
4. Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Проведение анализа базы наставников и выбор подходящих для конкретной программы кандидатур	Сентябрь 2022	Зубова Е.П., зам. директора по УВР,

				Андреева Ю.В., руководитель Центра компетенций
	Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	Сентябрь 2022	Зубова Е.П., зам. директора по УВР, Андреева Ю.В., руководитель Центра компетенций
		Организация «Школы наставников» и проведение обучения	Сентябрь 2022	Зубова Е.П., зам. директора по УВР, Андреева Ю.В., руководитель Центра компетенций
5. Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Закрепление наставнических пар, групп	Организация групповой встречи наставников и наставляемых с целью информирования о системе наставничества	Сентябрь 2022	Зубова Е.П., зам. директора по УВР, Андреева Ю.В., руководитель Центра компетенций
		Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника, наставляемого после завершения групповой встречи. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары, группы.	Сентябрь 2022	Зубова Е.П., зам. директора по УВР, Андреева Ю.В., руководитель Центра компетенций
		Издание приказа «Об утверждении наставнических пар, групп»	Сентябрь 2022	Дроздова Т.Н., директор ОО, Зубова Е.П., зам. директора по УВР

		Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника	Октябрь 2022	Зубова Е.П., зам. директора по УВР, Андреева Ю.В., руководитель Центра компетенций, Киселёва О.В., педагог-психолог
6. Организация и осуществление работы наставнических пар, групп	Организация комплекса мер оказания методической помощи по осуществлению работы наставников и наставляемых	Разработка персонализированных программ наставничества каждой пары. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставнических пар, групп	Октябрь-декабрь 2022	Зубова Е.П., зам. директора по УВР, Андреева Ю.В., руководитель Центра компетенций, руководители ШМО, Киселёва О.В., педагог-психолог
7. Завершение персонализированных программ наставничества	Отчеты по планам работы наставничества (1 раз в полугодие)	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества. 2. Проведение анализа качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества.	Декабрь 2022 Май 2023	Зубова Е.П., зам. директора по УВР, Андреева Ю.В., руководитель Центра компетенций
		Итоговое мероприятие в рамках реализации системы наставничества	Декабрь 2022 Май 2023	Зубова Е.П., зам. директора по УВР, Андреева Ю.В., руководитель Центра компетенций

	Мотивация и поощрения наставников	Публикация результатов реализованных направлений наставничества, лучших наставников, информации на сайте образовательной организации, организаций-партнеров.	Декабрь 2022 Май 2023	Зубова Е.П., зам. директора по УВР, Андреева Ю.В., руководитель Центра компетенций
8. Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах на сайте МБОУ «СОШ № 15» г. Калуги		В течение года	Зубова Е.П., зам. директора по УВР, Кудрявцева О.А., зам. директора по УВР, Андреева Ю.В., руководитель Центра компетенций